

新入社員への社長メッセージについて

コマツ（社長：今吉琢也）は、石川県小松市の「コマツウェイ総合研修センタ」にて、2026年度の新入社員研修を開始し、社長の今吉琢也がコマツグループの定期採用新入社員 351 名※を対象に講話を行いました。講話の中での新入社員に向けたメッセージを下記の通りまとめましたのでお届けいたします。

※コマツ単独の2026年4月の事業所採用を含めた新卒全体の定期採用人数は280名です。

記

安全、健康、コンプライアンスがすべてに優先 グローバルチームの一員として 共に挑戦する価値観を大切に

入社おめでとうございます。今日から、私たちの仲間になったことを心から歓迎します。

皆さん一人ひとりには、コマツの一員として何よりも**安全、健康、コンプライアンスが全てに優先する**ことを常に意識し、社会人としての人生を歩んで行ってもらいたいと思います。

皆さんには、コマツグループの社員が大切にしている4つの価値観、「挑戦する」、「共に創る」、「やり抜く」、「誠実に取り組む」の理解をまずは深めてほしい。そして、**特に「挑戦する」ことを心掛けてください**。コマツの価値観としての「挑戦する」を英語にすると「Ambition（大志を抱く）」です。コマツの歴史は、困難に直面しても、それを成長のチャンスと捉え、高い目標を掲げて挑戦し続けてきた歴史といえます。

現在、コマツは中期経営計画「Driving value with ambition 価値創造への挑戦」のもと、ありたい姿である「安全で生産性の高いクリーンな現場を実現するソリューションパートナー」を目指して取り組んでいます。皆さんがこれから携わる仕事は、無人化・自動化、AI活用やDXによるビジネス基盤の効率化などの技術と現場力を掛け合わせながら、お客さまの安全性や生産性を高め、社会課題の解決に貢献するものです。ぜひ皆さんの仕事かどのように価値創造につながっているのかを意識しながら、日々の業務に取り組んでほしいと思います。

新入社員の皆さんは、まずは、「Try（何か新しいことを始める）」からはじめてみてください。そして、徐々に、より大きな課題に挑戦していけばよいと思います。何かに「挑戦」し続けることで、結果的に実り多い社会人生活が送れると思います。「挑戦」を成功させるために大切な要素は以下の3つです。

- ① コミュニケーション力
- ② 現場力（3 現主義※に基づく Fact Finding） ※現場、現実、現物
- ③ 広い視野と客観的な分析（過去、現在、将来）

コマツが、世界中のお客さまのパートナーとして選ばれ、進化し続けるために、各部門、社員一人ひとりが、常識にとらわれない思考で挑戦し、主体的に変革を推進することを期待します。

皆さんは今日からコマツのグローバルチームの一員です。世界中の社員と共に挑戦していきましょう。

以 上

お問い合わせ先： コマツ サステナビリティ推進本部 コーポレートコミュニケーション部

〒105-8316 東京都港区海岸 1-2-20 汐留ビルディング

TEL：03-6849-9703 URL：<https://www.komatsu.jp/ja>

ニュースリリースに記載されている情報は発表時のものであり、予告なしに変更される場合があります。