

2024年度 コベルコ建機株式会社 入社式概要

本日、広島市内のホテルで2024年度入社式を執り行いました。
本年度は、総勢40名の新入社員が入社しました。入社式概要は下記のとおりです。
また、代表取締役社長 山本 明 からの訓示は次ページのとおりです。

<入社式概要>

- 日 時： 2024年4月1日（月） 13：00～14：00
- 場 所： ホテル広島ガーデンパレス 2階「孔雀+朱鷺」の間 （広島県広島市）

■ 採用数

2024年4月1日入社 新入社員数:40名
<事務系:7名、技術系:16名、技能系:17名>

<ご参考>

- 2023年4月1日入社（昨年） 新入社員数:32名
<事務系:4名、技術系:15名、技能系:13名>
- ここ数年の採用実績推移
<19年度62名、20年度72名、21年度65名、22年度28名、23年度32名>





<2024 年度 入社式訓示 コベルコ建機(株) 山本 明 代表取締役社長>

1. お祝いの言葉

皆さん、コベルコ建機への入社おめでとうございます。
今年は事務系、技術系、技能系あわせて40名、若く有能な方々を迎え入れることができ、大変嬉しく思っています。

2. コベルコ建機の事業と社会性

当社は、土木、建築や資源開発など、社会インフラの整備に使われる油圧ショベルとクレーンをつくり、販売しています。現在、生産拠点は国内3箇所と中国、タイ、インドに有しており、グローバルな生産体制を構築し、日本だけではなく世界各地のお客様の需要に応えています。

3. 当社を取り巻く環境変化

一方で、当社を取り巻く環境はここ数年で大きく変化しました。
建設業界における労働力不足、安全性確保、生産性向上、さらにはカーボンニュートラルを含めて持続可能な社会実現、多様性を受け入れつつ、全ての人が働ける環境づくり、デジタルトランスフォーメーションのさらなる進展など多くの課題への対応が求められています。

当社では、こうした環境変化をチャンスととらえ、さらなる成長・発展を目指しています。現在、新車販売を中心とするモノビジネスだけではなく、新車販売後のメンテナンス・部品販売を行うストックビジネス・建機に関するソリューションを提供するコトビジネスの強化に取り組み、今年度より開始する中期経営計画においては、従来型のモノを中心とした収益構造から「モノ・ストック・コト」の3本柱の収益構造の転換を進めることとしております。

モノとストックとコトをビジネスとして有機的に連携させ、次世代機の競争力向上、新たなニーズの創出、ストックビジネス収益拡大に取り組んでいきます。

また、昨年度よりDX、デジタルトランスフォーメーション推進強化のため、役員と社員に対するDX教育を開始しています。また、多様性を受入れすべての人が、やりがいをもって働ける環境づくりとしてダイバシティー&インクルージョンの取り組みも加速させています。

4. 新入社員への期待

私たちを取り巻く環境変化のスピードは日々増しており、当社は今、変革期を迎えています。そうした中、入社していただいた皆さんには日々学び成長し、活躍していただくことを期待します。

自分を枠にはめず視野を広く持つことを意識してください。普段見えていなくても、意外と身近なところに新しいアイデアはあります。過去にとらわれずに新たな視点で物事を考える事で、新たな気付きが生まれます。そして新しい何かを見つけたら、失敗を恐れずに貪欲にチャレンジしてください。一歩踏み出す勇気を持ってください。チャレンジを続ける事が大きな成長をもたらします。そして、私たちは皆さんの成長を全力でサポートしていきます。焦る必要はありません。まずは慣れるところから始め、じっくりと一つ一つ取り組んでいきましょう。

5. 大事にして欲しいこと

次に、皆さんに大事にして欲しいことを3つ話します。
最初の二つは「ルールを守ること」と「誠実であること」です。

一つ目の、「ルールを守ること」。これはコンプライアンスでも安全でも同じです。

社会、会社、ものづくりには法律、規格、規定、標準などのルールがあります。「これくらいはいいだろう」が、安全で言うと大きな災害につながります。皆さんは営業、開発、生産、本社スタッフなどさま

コベルコ建機株式会社



さまざまな部門に配属されることとなりますが、生産現場に限らず様々な場面に危険はあります。全ての方が安全人間になれることを心がけて下さい。

また、コンプライアンス違反があれば、会社の価値を大きく傷つけます。たった一回の「まーいいや」が会社を潰すこととなります。大きな賠償金の支払いに至ったりします。

二つ目の、「誠実であること」。

ルールを守っていても、人は失敗することもあります。構いません。その時は正直に言ってください。次につなげること、良くすることが大事です。

「ルールを守ること」「誠実であること」。これは社会人生活を送る上で基本だと思ってください。この二つの実行が「信頼」に繋がります。

皆さんは今日から組織の一員となります。皆さん一人ひとりの行動が当社の顔となり、信頼につながることを忘れないでください。

最後、三つ目は「コミュニケーション」です。

コミュニケーションこそが、多様な人材と発想力を育みます。一人ひとりがより感性を高めることこそが、チャンスをつくれる力になります。職場の上司、先輩、同僚、そしてお客様や取引先の方とは密なコミュニケーションを取るようにしてください。

6. 最後に

最後になりますが、当社は経営理念として「ユーザー現場主義」を掲げています。これは単にお客様の声を聞くことではなく、お客様の現場を知り、お客様のニーズを先取りして製品開発に生かすことです。その実践を通じて、「お客様の現場の安全・快適・効率性を実現し、お客様や社会にとって『かけがえのない存在』」になり、「世界で最も信頼される建設ソリューション企業」になることを目指しています。

今日から皆さんも我々コベルコ建機の一員です。ともに頑張りましょう。

以上

コベルコ建機株式会社