

2023年4月3日
コ マ ツ
No.0002(3225)

新入社員への社長メッセージについて

コマツ（社長：小川啓之）は、石川県小松市の「コマツウェイ総合研修センタ」にて、2023年度の新入社員研修を開始しました。研修はオンライン中継を活用し、研修センタを含む小松市の複数会場に分散して開催され、社長の小川啓之がコマツグループの定期採用新入社員 317 名※を対象に講話を行いました。講話の中での新入社員に向けたメッセージを下記の通りまとめましたのでお届けいたします。

※コマツの2023年4月の事業所採用を含めた新卒全体の定期採用人数は290名です。

記

次の100年、次のステージに向けて安全・健康第一に、グローバルに活躍しよう！

「入社おめでとう。今日から、私たちの仲間になったことを心から歓迎したい。皆さん一人ひとりには、何よりも**安全・健康第一で、コンプライアンスを徹底し**、社会人人生を歩んで行ってほしい。

企業を取り巻く環境は、さまざまな経済安全保障リスクや自然災害等の有事、サステナビリティ・リスク（気候変動、脱石炭）、サイバーセキュリティ・リスクなど、これまで以上に不確実で不透明な環境下にあり、外部環境の変化と事業リスクへの対応力強化が求められる。このような環境下に中期経営計画（2022-2024年度）の2年目を迎えた。特に今年度は電動化建機の導入元年と位置付けており、引き続き、カーボンニュートラル、DX、ダイバーシティなどの潮流をビジネスチャンスと捉え、新たなコンセプト、ビジネスモデル、商品群などによって世界中のお客さまと共に価値創造を更に進め、収益向上とESG課題解決の好循環により持続的成長を目指していく。

コマツグループは、多様な人材が、互いに個性や価値観を認め、活かし合い、誰もが安心して働くことができる職場環境を実現するために、**ダイバーシティ&インクルージョンを推進している**。また、コマツグループはグローバルに事業を展開しているため、グループ内で共に働く仲間達は、多様な文化や考え方をもっている。その中で人脈を作り、専門技術力やコミュニケーション能力、独創力を培いながら、**グローバルに通用する能力を磨いてほしい**。そしていろいろな機会に積極的にチャレンジすることで、さまざまな知識を身につけ、行動の範囲を広げていって欲しい。また、コマツの強みは、他社に先駆けたイノベーションへの取り組み、コマツウェイによる価値観の共有していること。社員の皆さんには継続的な事業改革/構造改革で、これらの強みを体現する為に、いろいろな場に積極的に飛び込み、現場・現物・現実に基づいて問題点をしっかりと見つめ、**自律的・継続的に改善・改革する現場力を身につけて欲しい**。そして、**言葉にしたことは必ず実行する**という強い意志を持ちながら、自分自身の夢の実現に向けて強みを磨いてほしい。

コマツは、今年で創立102周年となります。諸先輩方がこれまで築き上げてきた100年の経験知を活かし、**次の100年**も持続的な成長に向けて新たな価値を創り続け、「品質と信頼性の追求」と「ものづくりと技術の革新」を通じて未来の現場の実現に向けた**次のステージ**に踏み出し、よりよいサステナブルな未来を皆さんが中心となる**次の世代**につないでいくために、共に挑戦していこう。

以上

お問い合わせ先：コマツ サステナビリティ推進本部 コーポレートコミュニケーション部

〒107-8414 東京都港区赤坂 2-3-6 TEL：03-5561-2616 URL：<https://www.komatsu.jp/ja>

ニュースリリースに記載されている情報は発表時のものであり、予告なしに変更される場合があります。