

2022年4月1日  
コ マ ツ  
No.0001(3121)

## 新入社員への社長メッセージについて

コマツ（社長：小川啓之）は、石川県小松市の「コマツウェイ総合研修センタ」にて、2022年度の新入社員研修を開始しました。研修はオンライン中継を活用し、研修センタを含む小松市の複数会場に分散して開催され、社長の小川啓之がコマツグループの定期採用新入社員 284 名※を対象に講話を行いました。講話の中での新入社員に向けたメッセージを下記の通りまとめましたのでお届けいたします。

※コマツの2022年4月の事業所採用を含めた新卒全体の定期採用人数は254名です。

### 記

## 次の100年、次のステージに向けて安全・健康第一に、グローバルに活躍しよう！

「入社おめでとう。今日から、私たちの仲間になったことを心から歓迎したい。皆さん一人ひとりには、何よりも安全・健康第一で、コンプライアンスを徹底し、社会人人生を歩んで行ってもらいたい。

企業を取り巻く環境は、さまざまな地政学リスク、パンデミックや自然災害等の有事、サステナビリティ・リスク（気候変動、脱石炭）、サイバーセキュリティなど、これまで以上に大きな変化の中にあり、外部環境の変化と事業リスクへの対応力強化が求められる。このような環境下、本年度からは新たな中期経営計画（2022-2024年度）がスタートする。カーボンニュートラル、DX、ダイバーシティなどの潮流をビジネスチャンスと捉え、新たなコンセプト、ビジネスモデル、商品群などによって世界中のお客様とともに価値創造を更に進め、収益向上とESG課題解決の好循環により持続的成長を目指していく。

コマツグループは、共に働く仲間もグローバルに展開している。多様な文化を受け入れ、人脈を作り、専門技術力や独創力を培いながら、グローバルな人材能力を磨いてもらいたい。そしていろいろな機会に積極的にチャレンジすることで、さまざまな知識を身につけ、行動の範囲を広げて行って欲しい。また、コマツの強みは、他社に先駆けたイノベーションへの取り組み、コマツウェイによる価値観の共有、そして、継続的な事業改革/構造改革で、これらの強みを体現する為に、いろいろな場に積極的に飛び込み、現場・現物・現実に基づいて問題点をしっかりと見つけ、自律的・継続的に改善・改革する現場力を身につけて欲しい。そして、言葉にしたことは必ず実行するという強い意志を持ちながら、自分自身の夢の実現に向けて強みを磨いてもらいたい。

コマツは、昨年度創立100周年を迎えました。諸先輩方がこれまで築き上げてきた100年の経験知を活かし、次の100年も持続的な成長に向けて新たな価値を創り続け、「品質と信頼性の追求」と「ものづくりと技術の革新」を通じて未来の現場の実現に向けた次のステージに踏み出し、よりよいサステナブルな未来を皆さんが中心となる次の世代につないでいくために、共に挑戦していこう。

以上

お問い合わせ先：コマツ サステナビリティ推進本部 コーポレートコミュニケーション部

〒107-8414 東京都港区赤坂 2-3-6 TEL：03-5561-2616 URL：https://www.komatsu.jp/ja

ニュースリリースに記載されている情報は発表時のものであり、予告なしに変更される場合があります。